



Barselspolitik for Teknologisk Institut

Nærværende barselspolitik for Teknologisk Institut er udarbejdet med udgangspunkt i gældende regler og lovgivning på området. Politikken gælder for medarbejdere på Teknologisk Institut, der *ikke* er omfattet af en overenskomst med Teknologisk Institut. For medarbejdere omfattet af en overenskomst gælder barselsreglerne i overenskomsten.

1. Frihed til orlov i forbindelse med barsel

I henhold til barselsloven gælder følgende overordnede regler om frihed til orlov med barselsdagpenge i forbindelse med barsel:

Forældre har tilsammen ret til 48 ugers orlov med barselsdagpenge efter barnets fødsel. Derudover har mødre ret til 4 ugers orlov med barselsdagpenge før fødslen.

De 48 ugers orlov er ligeligt fordelt mellem forældrene, så hver forælder som udgangspunkt har 24 ugers orlov efter fødslen med barselsdagpenge.

Ud af de 24 uger skal 2 af ugerne holdes i forbindelse med fødslen. Disse 2 ugers orlov er øremærket.

Vær opmærksom på, at weekender og helligdage tæller med i orlovsugerne.

For medarbejdere på Teknologisk Institut vil yderligere 9 ugers orlov være øremærket.

Det betyder, at i alt 11 orlovsuger med barselsdagpenge er øremærket og derfor ikke kan overdrages til den anden forælder. De resterende 13 uger med barselsdagpenge kan man derimod som udgangspunkt overdrage til den anden forælder, hvis man ikke selv ønsker at holde orloven.

Den øremærkede del af orloven skal være afholdt inden barnet fylder 1 år, ellers bortfalder den.

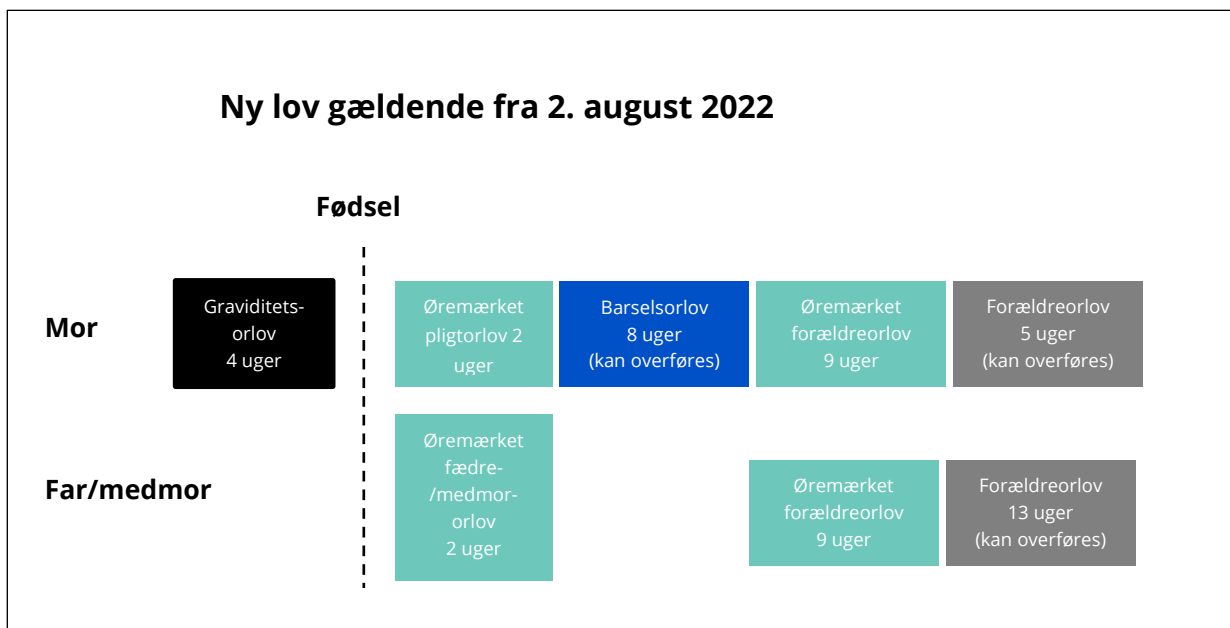
Den ikke-øremærkede del af orloven kan afholdes inden for barnets første 9 år. På Teknologisk Institut har begge forældre ret til at udskyde op til 5 uger. Afholdelse af udskudt orlov *med* løn er dog betinget af, at medarbejderen fortsat er ansat på Teknologisk Institut på orlovstidspunktet.

Skematisk ser orlovsugerne ud som følger:

Mor:	Graviditetsorlov (fravær efter § 6 i barselsloven)	4 uger før fødslen
	Barselorlov (fravær efter § 7, stk. 1 i barselsloven)	10 uger, heraf er de 2 af ugerne øremærket
	Forældreorlov (fravær efter § 9 barselsloven)	14 uger, heraf er de 9 af ugerne øremærket
Far:	Fædreorlov (fravær efter § 7, stk. 3 i barselsloven)	2 uger, der begge er øremærket
	Forældreorlov (fravær efter § 9 barselsloven)	22 uger, heraf er de 9 af ugerne øremærket



Nedenfor er indsat en tegning over, hvordan orlovsugerne er fordelt:



Bemærk, der gælder særregler for soloforældre, LGBT+-familier og trillingefødsler. Se nærmere herom på [Beskæftigelsesministeriets hjemmeside](#).

2. Løn under orlov i forbindelse med barsel

Teknologisk Institut yder orlov med fuld løn efter følgende regler:

- Graviditetsorlov:
Mødre har ret til graviditetsorlov med fuld løn fra Teknologisk Institut fra det tidspunkt, hvor der er 4 uger til den fastsatte terminsdato.
- Barselorlov:
Mødre har ret til 10 ugers barselorlov med fuld løn fra Teknologisk Institut.
- Fædreorlov:
Fædre har ret til 2 ugers fædreorlov med fuld løn fra Teknologisk Institut.
- Forældreorlov:
Begge forældre (dvs. både mandlige og kvindelige medarbejdere) har ret til 11 uger og 2 dages forældreorlov med fuld løn fra Teknologisk Institut.

Retten til fuld løn fra Teknologisk Institut kan ikke overdrages til den anden forælder, sociale forældre eller nærtstående familiemedlemmer.



I det omfang den ønskede orlov overstiger ugerne med fuld løn, vil det være muligt at afholde yderligere barselsorlov med barselsdagpenge, jf. ovenfor pkt. 1.

Teknologisk Institut giver kommunen besked, når lønudbetalingen ophører, og du vil få besked via e-Boks/Mitid om den videre proces.

Forudsætning for orlov med løn fra Teknologisk Institut

Du kan alene modtage fuld løn fra Teknologisk Institut under graviditets-, barsels-, fædre- eller forældreorlov, såfremt nedenstående forudsætninger er opfyldt:

- Barnet er født efter, at du har påbegyndt din ansættelse på Teknologisk Institut;
- Teknologisk Institut kan få fuld refusion af barselsdagpenge samt refusion fra de til enhver tid gældende barselsfonde for orlovsperioderne samt
- Du har rettidigt skriftligt varslet Personale og Udvikling om det præcise tidspunkt for afholdelse af din orlov, jf. nedenfor om barselsplan.

Alle 3 forudsætninger skal være opfyldt for at modtage fuld løn fra Teknologisk Institut under orlov.

Hvis Teknologisk Institut ikke kan få fuld refusion af barselsdagpenge og/eller refusion fra barselsfondene i hele eller dele af orlovsperioden, vil retten til løn som udgangspunkt reduceres med det beløb, som Teknologisk Institut mister, fordi der ikke kan opnås refusion. Forudsætningen for, at der kan gives reduceret løn – og lønnen således ikke fuldstændig fortabes – er, at barselsdagpengene vedrører medarbejderens *egen* individuelle ret til barselsdagpenge. Der kan således ikke være tale om barselsdagpenge overdraget fra den anden forældre.

3. Barselsplan – varsling af orlov

Du skal udarbejde en barselsplan, som overdrages til din centerchef og Personale og Udvikling, i så god tid som muligt inden forventet fødsel og senest inden for nedenfor nævnte frister.

I barselsplanen skal det fremgå, i hvilken periode både du, og din eventuelle partner, ønsker at holde barsel. Af planen skal det fremgå, i hvilke perioder du ønsker afviklingen af orlov med fuld løn, og i hvilken periode du eventuelt ønsker at modtage dagpenge. Af planen skal det endvidere fremgå, hvornår du ønsker af afholde dine optjente feriedage.

For Teknologisk Institut vil afvikling af orlovsperioderne forventeligt blive afholdt som følger:

Mor: Før fødslen forventes det, at der afholdes 4 ugers graviditetsorlov.

Umiddelbart efter fødslen afholdes 10 ugers barselsorlov, der direkte herefter efterfølges af forældreorlov.

Far: Umiddelbart efter fødslen afholdes 2 ugers fædreorlov.

Forældreorlov afholdes i forlængelse af mors forældreorlov.

Underretning før fødsel

Kommende mødre skal skriftligt underrette centerchef og Personale og Udvikling, om terminsdato og planlagt fravær inden fødslen senest 3 måneder før forventet fødsel for at kunne afholde graviditetsorlov.



Kommende fædre/medmødre skal skriftligt underrette centerchef og Personale og Udvikling, om afholdelse af fædreorlov senest 4 uger før forventet fødsel.

Hvis fædre/medmødre helt eller delvist skal overtage moderens overførbare barselsorlov (dvs. maksimalt 8 uger), der skal afholdes i de første 10 uger efter fødslen, skal centerchef og Personale og Udvikling, skriftligt underrettes om dette senest 4 uger før forventet fødselstidspunkt.

Hvis kommende mødre forventer at komme tilbage til arbejdet inden for de første 10 uger efter fødslen, skal centerchef samt Personale og Udvikling skriftligt underrettes om dette senest 4 uger før forventet fødselstidspunkt.

Underretning efter fødsel

Mødre/fædre/medmødre skal skriftligt underrette centerchef og Personale og Udvikling om afholdelse af al orlov (både forældreorlov og overdraget barselsorlov) til afholdelse efter 10. uge senest 6 uger efter fødslen.

Hvis mødre/fædre/medmødre ønsker at udskyde op til 5 ugers orlov til senere, skal centerchef og Personale og Udvikling skriftligt underrettes om dette senest 8 uger efter fødslen.

Ved udskudt forældreorlov (inden barnet fylder 9 år) skal centerchef og Personale og Udvikling, skriftligt underrettes senest 8 uger før orlovens afholdelse.

Sociale forældre/nærtstående familiemedlemmer, der har fået overdraget orlov fra retlige forældre i henhold til barselslovens regler, skal overholde samme frister for underretning, som nævnt ovenfor.

AHV/15. december 2023